

# KORONAWIRUS A TWOJA DZIAŁALNOŚĆ



**Szanowni Państwo!**

Epidemia koronawirusa spowodowała, że znaleźliśmy się w przełomowej dla naszej gospodarki sytuacji. Stanęliśmy przed wyzwaniem, który powoduje, że w ciągu kilku tygodni wielu przedsiębiorców ograniczyło lub zawiesiło swoje działalności, a niektóre fundacje i stowarzyszenia przestały funkcjonować.

Chcę Was zapewnić, że robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zminimalizować skutki kryzysu, który stał się Waszym udziałem. Jednocześnie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeanalizowali rządową specustawę, aby służyć Wam dokładnymi informacjami z zakresu pomocy, na jaką możecie liczyć ze strony państwa. W niniejszej broszurze mogą Państwo zapoznać się z najważniejszymi informacjami.

**Po szczegóły zapraszamy na naszą stronę  
[www.powiat-otwocki.pl](http://www.powiat-otwocki.pl).**



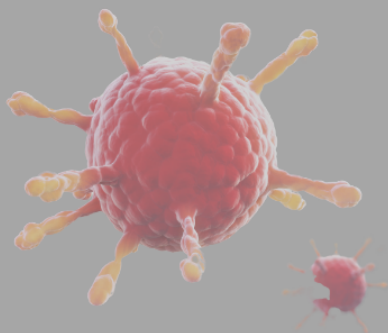
# NISKOPROCENTOWA POŻYCZKA ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

## KOMU PRZYSŁUGUJE?

- Mikroprzedsiębiorcom zatrudniającym do 9 pracowników.

- Niskooprocentowana pożyczka do 5000 zł.

- Stałe oprocentowanie 0,05% stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP w skali roku.



## DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

### KOMU PRZYSŁUGUJE?

- Mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim przedsiębiorcom.

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIĘJ 30%**

Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika.

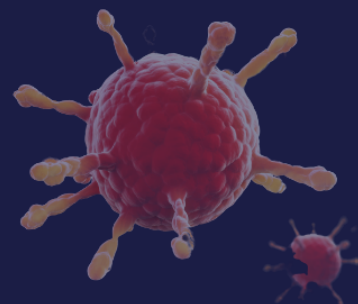
Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIĘJ 50%**

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIĘJ 80%**

Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.

# DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



## KOMU PRZYSŁUGUJE?

- Przedsiębiorcom będącym osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą niezatrudniającymi pracowników.

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIJ 30%**



Kwota dofinansowania może być przyznana w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Kwota dofinansowania może być przyznana w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.



**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIJ 50%**

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIJ 80%**



Kwota dofinansowania może być przyznana w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.



## DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA SWOICH PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

### KOMU PRZYSŁUGUJE?

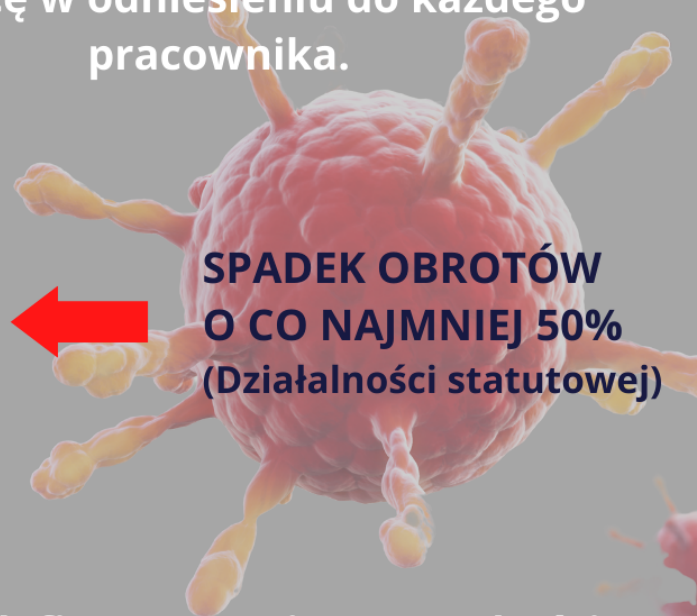
- Organizacjom pozarządowym.

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIEJ 30%**  
(Działalności statutowej)



Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika.

Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.



**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIEJ 50%**  
(Działalności statutowej)

**SPADEK OBROTÓW  
O CO NAJMNIEJ 80%**  
(Działalności statutowej)



Kwota dofinansowania w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.